

浅谈国企职业足球俱乐部如何做好球员全职业周期规划

王赞理

(南昌大学, 江西 南昌 330031)

摘要: 随着中国足球事业的不断发展, 国有企业越来越多地开始参与建设职业足球俱乐部。既为企业树立自身的品牌形象、增强其影响力, 也为了国家培养更多优秀的足球人才。本论文通过分析国企职业足球俱乐部在球员全职业周期规划方面的现状, 提出了如何做好球员全职业周期规划的建议。首先, 国企职业足球俱乐部的应对球员全职业周期管理有科学规划。通过建立合理的选拔机制、制定个性化的职业规划, 帮助他们制定目标, 建立完善的培训体系和支持体系等措施, 国职业足球俱乐部可以有效提高球员的发展和俱乐部的竞争力, 并给予适当的支持和指导。其次, 俱乐部应该提供全面的职业发展计划, 包括职业技能培训、教育和经验积累等方面, 帮助球员在职业生涯中不断成长和进步。最后, 俱乐部还应该加强与其他俱乐部和足球组织的合作, 为球员提供更广阔的发展空间和机会。通过这些努力, 国企职业足球俱乐部可以更好地为球员的全职业周期规划提供支持, 促进球员的长期发展和俱乐部的稳定发展。

关键词: 国有企业; 职业足球俱乐部; 职业球员; 全职业周期规划

【中图分类号】G807

【文献标识码】B

【文章编号】ISSN1002-879X(2023)19-059-02

国企职业足球俱乐部作为足球产业的重要组成部分, 发挥着培养球员、推动足球事业发展的重要作用。对于球员来说, 一个好的全职业周期规划对于他们的职业生涯和发展至关重要。本论文旨在分析国企职业足球俱乐部在球员全职业周期规划方面存在的问题, 并提出相关建议。

1 非国企职业足球俱乐部球员全职业周期规划现状

非国企职业足球俱乐部在球员全职业周期规划方面存在的问题是多方面的。首先, 一些俱乐部过于关注球员的短期表现, 忽视了他们职业生涯的长远发展。这种短期主义的思维导致俱乐部过分注重即时成绩, 而忽略了培养球员的持久竞争力。俱乐部应该更加关注球员的个人发展, 为他们提供稳定并有利于成长的发展环境。其次, 一些俱乐部缺乏全面的职业发展计划, 仅仅依靠比赛训练, 忽视了球员的职业技能培训和教育。除了训练和比赛, 球员还需要获得一系列的专业培训, 如心理辅导、营养学、战术训练等。这些培训可以提高球员的综合能力, 并在职业生涯的各个阶段提供支持和指导。此外, 非国企职业足球俱乐部之间的合作关系也不够紧密, 无法为球员提供更广阔的发展空间。俱乐部之间应加强合作, 共享资源和经验, 为球员提供更多机会和平台展示自己的才华。例如, 组织友谊赛、国际比赛和选秀活动, 让球员在不同的俱乐部之间流动, 获得更广泛的锻炼和发展机会。

2 国有企业做好职业球员全职业周期规划的目的和意义

2.1 是社会责任的体现

足球作为世界第一运动, 在全球范围内拥有最广泛的球迷群体。职业足球运动员作为足球运动最为核心的“资产”, 为其做好全职业周期规划, 不仅是国企职业足球俱乐部社会责任的体现, 也是实现自身良好发展的重要前提。国有企业设立足球俱乐部, 既是企业社会责任的体现, 也是作为提高员工团队精神和身体素质的良好举措。是国有企业通过全职业周期规划, 为球员提供系统的培训和成长机会, 帮助他们实现个人的职业梦想。这不仅促进了职业体育事业的发展, 也为社会培养了更多有才华的优秀运动员。二是规范的职业周期规划可以确保球员的劳动权益得到保护, 包括合同的签订、公平的薪资待遇、合理的安全保障等。这有助于维护职业体育行业的良性秩序, 促进社会公平和正义。三是通过规划好职业球员的整个职业生涯, 国有企业不仅有利于提升体育产业的发展水平, 也为社会创造了更多的就业机会和经济效益。四是有效提升国家的体育形象和软实力, 增加国际的交流与合作。同时, 优秀的职业球员也可以成为社会的榜样和偶像, 对公众产生积极的影响^[1]。

2.2 为球员拥有更好的发展前途

职业球员作为职业赛事的第一主体, 承载着无论是体育粉丝还是球迷的期望。他们是职业运动的代表和旗手, 为球迷们提供了全球最高水平的比赛

和精彩的表演。然而, 与一般劳动者相比, 职业球员的职业生涯却十分短暂, 可能只有几年或者十几年。这使得他们必须在有限的时间内尽力发挥自己的最佳水平, 达到职业巅峰。足球运动员的黄金时期通常在20-30岁之间, 这个时期他们的身体素质、技术和战术水平都达到了巅峰状态。然而, 随着年龄逐渐增长, 身体机能的下降和伤病的困扰开始对他们的职业生涯产生影响。这往往意味着不再能够保持顶尖水平, 必须逐渐退出比赛舞台。对于许多足球球员来说, 退役并不是他们自愿的选择, 而是身体状态和职业需求的结果。面对退役的现实, 他们必须重新考虑自己的职业和生活规划。同时, 足球是一项高度对抗和高风险的运动, 常常导致受伤和运动损伤。职业球员的日常工作训练负荷大, 比赛强度高, 赛事安排也比较密集, 这使得他们的身体更容易承受各种压力和伤害。而且, 由于职业特性, 职业球员在维持和保护自己的身体健康方面面临更大的挑战。他们必须时刻警惕受伤风险, 同时承受长期训练和比赛给身体带来的劳损和职业病的风险。在保障和分担这种职业风险方面, 社会保险和商业保险都面临一定的困难。由于职业特殊性和短暂性, 职业球员很难像一般劳动者那样享受到全面的社会保险福利。而商业保险往往受到各种限制和高额费用的限制, 很难为他们提供全面保障。因此, 职业足球球员的职业风险比其他职业更高, 他们的职业生涯可能随时被终结。所以对于足球俱乐部来说, 提前做好球员的全职业周期的规划是非常重要的^[2]。

2.3 为国家分担管理压力

除此之外, 俱乐部做好球员全周期规划还可以为国家省了很大部分精力和钱财。一是提供稳定的职业发展环境, 国有企业可以为职业球员提供稳定的工作机会和培训资源, 使其专注于职业生涯发展, 避免因职业不稳定产生的心理压力和焦虑。二是投资提升职业球员素质, 国有企业可以投资职业球员的培训和教练团队, 提升他们的技术水平和综合素质, 使他们能够更好地代表国家参加国内和国际比赛。三是建立职业球员健康管理体系, 国有企业可以与专业医疗机构合作, 建立完善的职业球员健康管理体系, 包括定期体检、康复治疗、心理咨询等, 确保他们身心健康, 减轻管理压力。四是安排合理的训练和比赛计划, 国有企业可以与国家体育部门、职业联赛等合作, 制定合理的训练和比赛计划, 避免过度训练导致球员身心俱疲, 从而减轻管理压力。五是建立职业球员转型体系, 国有企业可以在职业球员退役后提供转型支持, 包括职业规划指导、职业培训、就业机会等, 帮助他们顺利从职业体育转型到其他职业领域, 减轻国家对退役球员的管理压力。同时, 也得到社会公众和国家的认可, 让相关企业的影响力再度提高^[3]。

3 国有企业俱乐部做好球员全职业周期规划的优势

3.1 拥有丰富的政府资源和极强的资源整合能力

一是国企足球俱乐部一般与政府合作关系紧密, 本地市政府和省府通常会将国企足球俱乐部视为发展本地职业足球的重要载体, 将给予政策支持 and 资源支持。这种合作可以为俱乐部提供更多的政策支持、场地设施、财政资金等方面的帮助, 促进俱乐部的发展。同时, 国企足球俱乐部也可以借助

作者简介: 王赞理(2004-)男,汉族,四川成都,大二学生,研究方向:运动训练。

政府的力量推动本地足球发展,促进职业足球水平的提高。二是国企足球俱乐部与宣传部、教体局等部门建立起紧密合作关系,可以共同推动足球事业的发展。宣传部门可以通过各种宣传活动和媒体资源,提高俱乐部的知名度和形象,吸引更多球迷对俱乐部的关注和支持。教体局可以提供足球培训和青少年扶持计划等方面的支持,为俱乐部输送优秀的青训人才,提升俱乐部的竞争力。三是国有企业可以凭借自身的名气和影响力,吸引更多其他行业的企业进行合作和赞助。国企足球俱乐部可以成为企业品牌形象推广的平台,吸引更多企业来投入赞助,为俱乐部提供更多的财政支持。同时,赞助商合作也可以为国有企业提供更多的宣传机会,利用俱乐部的赛事和活动来推广自身品牌,扩大企业的影响力和市场份额。

3.2 拥有雄厚稳定的资金实力和较强的资金运作能力

一是国企通常是国家资本实力强大的企业,它们拥有充足的注册资金用于俱乐部的日常运营和资金投入。这意味着俱乐部可以拥有更好的球员引进、教练团队配备以及培养青训体系等。二是国企通常注重企业文化建设,有着稳定的组织结构和制度,强调激励机制和员工培训,能够为俱乐部提供良好的管理和运营模式。这种稳定和规范的企业文化可以为俱乐部提供支持,确保其运营的稳定性和可持续发展。三是国内国际信用评级等级高,作为实力雄厚的国企在国内外市场上享有良好的声誉和信用评价。这种信誉可以为俱乐部带来更多的商业合作和赞助机会,提供更多的收入来源。四是国企通常拥有较强的资金实力和融资实力,可以支持俱乐部进行高额的球员引进和投入,提升俱乐部的竞争力和声誉。同时,这也能够在突发情况下提供紧急资金支持,减少俱乐部突然崩盘的风险。以上因素的综合作用可以为国企足球俱乐部提供稳定的运营环境,有效降低了俱乐部崩盘的风险。球员们可以更加放心地踢球,不用太担心欠薪等问题,从而更好地专注于比赛和训练^[4]。

3.3 拥有多产业布局多级发展战略

国企足球俱乐部背后的企业往往拥有多个业务板块,这意味着它们在不同领域有着强大的资源和影响力。通过足球俱乐部的品牌效应,这些企业可以借助足球俱乐部的知名度和影响力来推动其他业务的发展。足球俱乐部可以通过其品牌效应吸引更多的粉丝和客户。这些粉丝和客户可能对俱乐部背后的其他业务感兴趣,并愿意尝试和购买相关产品或服务。这样足球俱乐部就成为促进其他业务发展的重要推动力。除了企业的发展之外,球员退役后的转型也是十分重要的。俱乐部可以通过与其他企业建立合作关系或提供就业机会,帮助球员平稳过渡到退役后的生活。球员在俱乐部的职业生涯中所获得的技能和经验可以为其他公司贡献自己的一份力量。

4 国有企业如何做好球员全周期职业规划

4.1 全面落实后勤保障,协助球员做好短期规划

职业足球俱乐部因其投入巨大、资金消耗极大,一般都位于大城市。在我国,以北上广深等一线城市为代表的大城市,其“入学难”“入住难”“入学难”“入职难”“就医难”问题一直是不可忽视的严峻问题。国企职业足球俱乐部面对此类情况,应针对性做好后勤保障工作,协助球员做好短期规划工作。一是切实为球员解决住房问题。国企职业足球俱乐部应当及时充分地解本地的人才资格认定、购房资格的取得等相关政策,及时向有资格、有能力的球员提供“入户”“入住”方面的政策咨询和解读,协助有需求、

符合条件的球员取得人才公寓、住房购买等资格,让球员住得上房、安得了家。二是为员工做好保障工作,以激励球员在赛场上奋勇拼搏、勇创佳绩。针对球员亲属“入学难”“入职难”“就医难”问题,国企职业足球俱乐部应尽可能为球员直系亲属入学、就医及其配偶就业问题提供相应政策咨询、信息搜集等方面的协助,为其做好保障工作,解决球员的后顾之忧。

4.2 深化学历技能提升,协助球员做好中长期规划

拥有高学历、高技能的复合型球员,是每一个职业足球俱乐部最大的资产和财富,国企足球俱乐部也不例外。如何做好球员的学历和专业技能的提升,是实现球员自身中长期职业规划的重要抓手^[5]。一是要为球员提供专业技能和任职资格方面的培训。国企职业足球俱乐部应结合球员场上位置、球员自身特点、球员成长方向、球员个人意愿等方面为球员提供专业技能和其他任职资格培训。同时与各级足协、各大专业院校、培训机构加强合作,鼓励球员积极参加专业技术能力培训,考取足球相关方面的证书和职业资格证书,如教练员证、裁判员证等,全面提高球员个人技能水平。二是要为球员提供学历深造机会。由于职业足球运动员需要进行周期跨度足够长的专业足球训练,对于学历深造和提升难免有所不足。国企职业足球俱乐部可充分利用其平台优势,积极开展校企合作,与各大院校联合开展球员教育工作,打通球员学历提升通道,为条件合适、个人意愿强烈的球员搭建好教育平台,以此来提升球员文化水平。三是为球员提供政策咨询和资源支持。国企职业足球俱乐部在球员引入之后,应充分借助自身国企平台优势,及时向球员讲解相关政策,提供相应的资源支持,合理安排球员的学习、工作、训练和比赛,帮助球员顺利完成相关学习和培训,全面提升球员自身综合能力水平。

4.3 建立退役转型机制,协助球员做好长期规划

应该积极开展职业球员退役再入职工作,旨在全力推进球员长期职业生涯规划体系建设,打造生态型企业,为国有企业职业足球俱乐部品牌推广、青训事业、体育产业等各项业务提供人才支持。一方面是要坚持服务企业发展方针。遵循企业与球员个人平等协商、一人一策、人岗相适、互相促进、供需平衡的原则,选拔任用符合企业发展方向的退役球员,既对球员负责,又为企业发展所服务,更是体现国企职业足球俱乐部社会责任的重要举措。另一方面是要因人设岗。不同球员的自身特点、能力水平都具有很大的差异。国企职业足球俱乐部应当在退役球员当中,根据球员本人的能力水平、自身特点和意愿,结合自身的发展规划和岗位需求,对申请的球员进行综合考察,为其确定转岗岗位,办理相关手续,完成相关的入职工作。

国企职业足球俱乐部在球员全职业周期规划方面的重要性不容忽视。通过注重培养球员的自我管理能力、提供全面的职业发展计划和加强与其他俱乐部和足球组织的合作,国企职业足球俱乐部可以更好地支持球员的全职业周期规划,促进球员的长期发展和俱乐部的稳定发展。希望本研究能够为国企职业足球俱乐部在球员全职业周期规划方面提供一定的参考和借鉴。

参考文献

- [1] 杨建召.河南省优秀女子足球运动员职业生涯规划研究[D].河南师范大学,2017.
- [2] 康博华.我国运动员职业发展权益保障制度研究[D].西安体育学院,2023.
- [3] 霍洵.我国现役女足运动员再就业意向分析及对策研究[D].西安体育学院,2010.
- [4] 周治华,唐晖.2023赛季中国足球俱乐部的空间分布特征[J].湖北体育科技,2023,42(08):701-705.
- [5] 张念祖.制度逻辑视角下五大联赛职业足球俱乐部经营行为的影响及启示分析[D].成都体育学院,2023.

(上接第58页)动的不断发展,单手拦网技术在未来一定会有所发展与创新。

综上所述,排球运动作为一项古老的体育运动项目,已经有了几千年的历史,在我国也有着广泛的群众基础。现代排球技术作为排球运动的重要组成部分,在社会不断发展进步的今天也呈现出了多元化、现代化的发展趋势。在这样的背景下,现代排球技术也呈现出了一些新的发展特点和趋势。比如:现代排球技术中,高速度、快节奏以及多人对抗成为当前排球运动中非常常见的一个特点;在当前社会环境下,由于高强度、高负荷运动项目越来越多,对于身体素质要求也越来越高,这也使得现代排球技术更加注重运动员的身

体素质和体能训练;在当前社会环境下,对于排球运动技术的研究也更加深入和细致。

参考文献

- [1] 陆豪,赵金明.现代排球运动技战术发展动因分析与趋势展望[J].冰雪体育创新研究,2023(15):161-163.
- [2] 王颀.现代排球运动员的体能特征及其训练研究[J].体育风尚,2020(12):228-229.
- [3] 段凯源.现代排球运动员的体能特征及其训练研究[J].体育科技文献通报,2020,28(07):57-58.
- [4] 吐尔逊古力·吾买尔.浅谈现代排球技术发展特点及发展前景[J].体育风尚,2020(06):132-133.
- [5] 张瑞先.探究现代排球技术的发展特点及趋势[J].当代体育科技,2019,9(20):32-33.
- [6] 曹华辉,邓刚.现代排球技术的发展趋势探究[J].体育风尚,2018(11):296.